

2019年度 社会福祉法人釧路百葉福祉会 事業報告

2018年度より法人事業計画を作成し、法人の理念と基本方針、年度ごとの課題を明確にし、それに基づいた運営に努めてきました。

2019年度の課題の達成状況は以下のとおりです。

(1) 法人の中長期計画の実践

① 保育のあり方検討プロジェクトの開催

2019年6月に初回の会議を開催し、1月までに5回の会議が行われました。6回目の会議で今後の保育のあり方についての答申が行われる予定でしたが、コロナウィルスの関係で会議を開催できない状態に至っています。状況を見ながら会議を再開してもらいます。

② 役員等の体制の検討

新たな体制で理事会がスタートしました。来年度は、評議員、理事・監事の改選時期であり、各園の管理体制の変更も予定している年です。地域との多様な接点づくり、人材の養成に引き続き取り組みます。

(2) 保育内容の充実・発展

保育のあり方プロジェクトでの検討とあわせて、各園で保育の特長や今後のあり方についての議論が行われました。プロジェクトからの答申を受けて、さらに議論を深め、今後の方針づくりにつなげていきます。

園の特色や魅力の発信が引き続き課題です。

(3) 会議の開催

① 理事会の開催

理事会、監事監査ともに3か月毎に実施しました。

② 評議員会の開催

5月と1月の2回、定期に開催しました。

③ 法人事務局会議の開催

基本的に月1回の開催を行ってきました。

(4) 2019年度の活動について

① 人材の確保・育成、働きやすい職場づくりの取り組み

常勤臨時保育士への特殊業務手当の支給、パート職員への調理師手当の支給等、職員の労働条件の改善に、できる限りの努力を行ってきました。

2020年4月に新卒保育士2名の確保、常勤臨時保育士からの正規職員へ2名の登用を行うことができました。

経営の状況による制約はありますが、引き続き人材の確保・育成、働きやすい職場づくりをめざします。

② 安全・リスクマネジメント等の取り組み

各園で感染対策の学習を行い、感染予防に努めました。

新型コロナウイルスについては、行政や協力医療機関等との連携しながら、保護者の協力もい

ただきながら感染予防の対応を行っています。

防災対策として、両園で保護者への連絡用携帯電話を備えます。

③ 法人ホームページの刷新

2019年度も実施できませんでした。現場の負担を軽減しながら実施していけるのかの検討を行いながら、具体化を進めていきます。

④ 各種規程の整備

指導監査の結果を受けて、経理規程の変更を行いました。

就業規則等の点検、整備を進めていきます。

⑤ 経営管理と経営の強化

監事監査を3か月毎に行い、法人の経営や運営を定期的に点検してきました。

会計事務所との意見交換は3か月毎には実施できませんでしたが、法人の経営の客観的な把握、他法人の情報を得る等、貴重な機会となりました。

資金の積み立てについては目標の500万円には至らず、400万円の積立増となりました。

⑥ 建物修繕・施設整備等

昭和：園舎の床の修繕工事を行いました。

治水：暖房配管改修工事、2歳児室の室内窓設置工事を行いました。

2019年度の主な事業報告

社会福祉法人 釧路百葉福祉会
昭和どんぐりの家保育園

社会福祉事業

(1)総括

保育士が経験を重ね、保育を豊かに展開できるようになる。それぞれが子どもに対して真摯に向き合い、課題を明確にして取り組む姿が見られるようになる。しかし経験に頼ることが多く、どんぐりで大切にしてきたことを改めて検証することや実践してきたことを会議で振り返り、現場に返していくことが必要となってきた。障がい児保育事業の対象児童が今年度はいなかったのと、延長保育を利用する園児数の減少により釧路市からの補助金が大幅に減額になる。しかし障がい児判定はされなくても支援を必要とする園児はいるので、クラスの加配人数は変わらず人件費などは昨年同様にかかり、年度当初は赤字での予算になる。10月に以上児2名が退園し、0歳児が2名入所することで年度末収支では黒字となる。開園時より取り組んできたキャンプであるが、キャンプ場付近にクマの出没情報があり、危機管理の観点から今年度より園でのお泊り会に変更する。キャンプのようなダイナミックな経験はできなかったが、一日を遊びつくして「楽しかった!!」経験や仲間と共に生活を作り、力を合わせて不思議なものに共に会いに行った経験は得難いものであった。また、人里離れたキャンプ場より、保育園に泊まるほうが保育士にとっては安心感があった。今年度の園内研修はキャリアアップ研修の検討会を実施し法人職員で共有することが出来た。両園で保問研の全道集会の実行委員になり成功に導いたことで、子どもと平和への思いを共有することが出来た。新型コロナウイルスの影響でSL遠足が中止になり、卒園式も縮小しての開催になる。感染対策で学校や幼稚園などが休みになる中、保育園は働く親の就業を保证するため開園を要請される。行政が保護者に自粛要請をし登園児数は減るが、感染のリスクを抱え子どもと職員を守るため、法人と検討しながら感染対策を模索し、実践してきた。

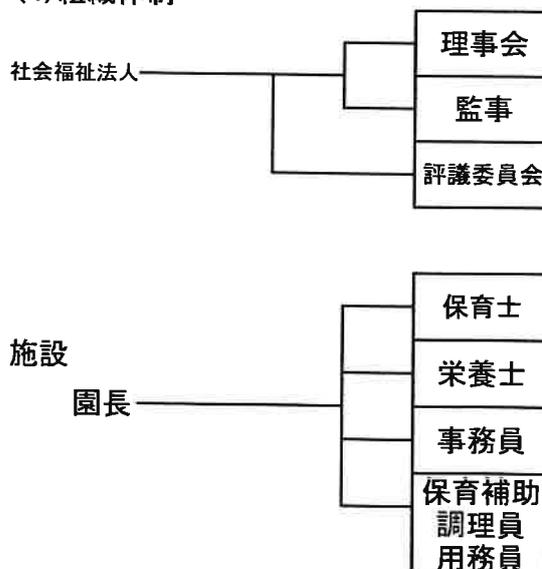
(2)年間利用者数

4月	5月	6月	7月	8月	9月
72人	72人	72人	72人	72人	72人
10月	11月	12月	1月	2月	3月
72人	72人	72人	72人	72人	72人

(3)職種別職員数

園長	保育士	栄養士	事務員	パート
1人	12人	1人	1人	17人

(4)組織体制



(5)年間行事計画

別紙のとおり

2019年度 行事等実施報告書

	行 事		職 員 研 修	災 害	健 康 管 理	衛 生 管 理	職 員 会 議
	内 容	感 想	内 容	内 容	内 容	内 容	内 容
4月	入園式 誕生会(毎月実施)	新入園児17名を含む72名でスタートする。0歳児の保護者が囁かし保育に協力的でゆったり関わることが出来た。全体的に落ち着いている。	(別紙)	(別紙)	子どもの身体的特徴の把握 生活習慣形成の状況の把握 健康記録表に予防接種を記入	救急用品の点検 年長組園庭整備	定例職会・パート 給食・未満児・クラス リーダー
5月	端午の節句 親の会総会 菊芋種植え 年中・年長観劇	年中・年長で市民文化館に行き「劇団風の子」を観劇する。その後、柳町公園に治水どんぐりと一緒に桜を見に行く。とてもきれいで子ども達も喜んでいて。年長のみ菊芋を植えに出かける。土と格闘し、ミズを捕まえ、楽しそうに植えていた。			9日 園医健診 戸外遊びの推進 清潔の習慣づけ・手洗いの励行	環境整備	定例職会・クラス 給食・リーダー 以上児・パート
6月	親子遠足・クラス懇談会 親の会園庭整備 スマイルワンダーランド	親子遠足で動物園に行く。お天気も良く、親子でのんびりと過ごす。午後から親の会で園庭整備を実施。畑の土おこしや遊具のペンキ塗りを保護者にさせていただく。			気温の変化による衣服の調整 27日 歯科検診		定例職会・クラス 給食・リーダー 未満児・パート
7月	夏まつり 給食試食会 交通安全教室	夏祭りに向け園児はうちわを製作。年長、年中は仲間を力合わせてお神輿を作る。当日はお天気も良くお祭り日和で、町内を担いで練り歩く姿はとても誇らしげであった。			夏の病気の予防(あせも、水いぼ、とびひ、プール熱) 手足口病が流行する。 タオルの使いまわしの禁止。	毛布クリーニング	定例職会・クラス・パート 夏祭りまつり実行委員会 リーダー・以上児・給食 お泊り会実行委員会
8月	七夕 星空観測会 トランペット演奏会	子ども達は劇路の短い夏を水遊びや外遊びで楽しむ。親の会主催で星空観測会を実施。あいにくの雨で室内でのドーム型テントを使用しての観測会になる。			夏季の疲労に注意し休憩を取らせる。 食中毒の予防		定例職会・リーダー・給食 運動会実行委員会・パート お泊り会実行委員会
9月	運動会 お泊り会	運動会、当日小雨のため体育館での開催になる。子どもたちは自信をもって競技していた。年長キャンプをお泊り会へ変更。初めての取り組みであったが実りあるお泊り会になった。			夏の疲労からの回復を図る。	非常袋の点検	定例職会・クラス・未満児・パート 運動会実行委員会・給食 以上児・リーダー・お泊り会実行委員会
10月	落ち葉拾い遠足 以上児クッキング 年長組食育(鮭解体) 年長4園合同リズム	春に植えた野菜でカレーを作る。3歳児はチョコやめじろを手で割き、4、5歳児は包丁で野菜を切る。楽しみながら作って食べる。市内4園が集まって合同のリズムを行う。緊張はしていたが、のびのびとリズムしていた。			3日 園医健診 衣服の調節(薄着の励行)		定例職会・クラス・パート 給食・未満児 運動会実行委員会(反省) リーダー
11月	やきいも大会 菊芋収穫 大友剛コンサート 消防自衛団交流	地域の方や治水の子ども達も多数参加し、みんなで落ち葉で焼いた芋を食べ、秋の一日を楽しむことが出来た。丹頂消防団のクリスマスツリー点灯式に参加。春に植えた菊芋を収穫する。掘る作業が楽しく喜んでいて。			ノロウィルス、インフルエンザの対応について 確認する。	環境整備	職員会議・クラス・パート 以上児・給食 リーダー おたのしみ会実行委員会
12月	おたのしみ会 もちつき・交通安全教室 クリスマス会	お楽しみ会で未満児は毎日遊んでいるわらべ歌やごっこ遊びを楽しむ。年長組は「ともだちや」の劇をする。登場人物の気持ちをそれぞれが読み取り演じていた。とても感動的な劇になった。			インフルエンザ予防接種 職員健診・腰痛検査	大掃除	定例職会・リーダー 未満児・パート 給食会議
1月	お正月遊び	お正月遊びは羽子板や竹とんぼ、福笑いの伝承遊びで楽しんだ			インフルエンザの登園基準提示		定例職会・リーダー・パート 以上児・給食 クラス
2月	節分 一日入学 劇団風の子観劇	鬼との対決を怖がっていたけど勇気を出して対決し、子ども達の成長が見れた。SL遠足が中止になり、鳥取ドームの公園でソリ滑りと児童館見学に行く。			感染症について実践研修 (嘔吐物の処理の仕方について)		定例職会 卒園式実行委員会 クラス会議・給食会議
3月	ひなまつり 卒園式 お別れ進級会	新型コロナウイルスによる自衛で卒園式を短縮して実施。来賓はいないが温かい卒園式になる。懇談会も中止にしたので、2部の終了後保護者に挨拶をしてもらう。			感染症	床のワックスがけ 梁の埃取り お部屋の引っ越し	リーダー・以上児・未満児 新年度に向けて8H会議 給食会議

令和元年度の主な事業報告

社会福祉事業

社会福祉法人 釧路百葉福祉会
治水どんぐりの家保育園

(1) 総括

1歳児の枠を増やしたことで年度当初から定員の120%に近い71名の在籍となったこと、中でも0歳児を6名確保できたことで運営費が増収となり、暖房循環パイプの修繕を単年度予算の中で行い、更に積み立てを行うことができた。入所児の年齢により運営費は増減するが、未満児クラスの保育の拡大により開園当初よりも経営は安定してきている。

保育の面では、0・1歳児と1・2歳児の混合クラスができ、どのような保育をするか、行事をどのように取り組むかが課題であったが、結果的には1歳児を6対2で丁寧に保育することで大人との関わりをしっかりと築くことができ、保護者も不安はなかったようだ。その基盤を築けば、行事は後からついてくるのだと実感した。

職員の処遇では、加配保育士の勤務時間内の事務時間の保障を行い改善することができたが、一方で、働き方改革により有休の保障が義務付けられ、休みの保障のためにクラス会議ができない、主任の負担が大きくなるといった問題も起きている。今後のパート職員等も含めた職員の世代交代等も見据えフリーの職員を増やし一定の改善を図りたい。

(2) 年間利用者数

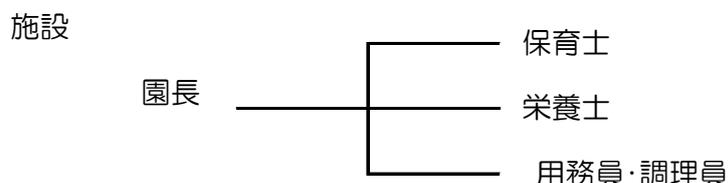
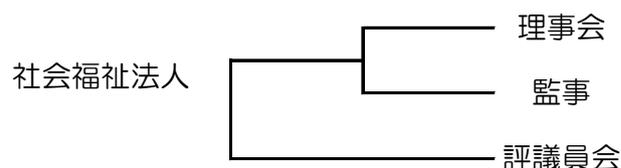
	4月	5月	6月	7月	8月	9月
園児数	71	71	71	71	71	71
一時保育	11	13	19	7	17	30

	10月	11月	12月	1月	2月	3月
園児数	71	71	71	71	71	71
一時保育	21	11	34	40	25	14

(3) 職種別職員数 (3月末日現在)

園長	保育士	栄養士	事務員	パート
1人	13	1人	1人	16

(4) 組織体制



(5) 年間行事報告

別紙のとおり

2019年度 行事等実施報告書

治水どんぐりの家保育園

	行 事		職員研修	災害	健康管理	衛生管理	職員会議
	内容	評価	内容	内容	内容	内容	内容
4月	入園式 みそ作り 保護者懇談会	1歳児を増員したことで未満児の入園が増えたので、ホールでの集会を短くし各クラスでわらべうたなどを楽しんだ。保育の中での味噌づくりを位置づけ、子どもたちの「だいつって種なの？」の声を大事にし大豆をまいたらどうなる？という科学を楽しむことができた。	(別紙)	(別紙)	全園児の健康・アレルギーの確認 予防接種実施状況調査 身体測定	救急用品の整備 防災用品確認 室内の換気・湿度の管理	定例職員会議 パート職員会議 以上児カリキュラム会議 給食会議
5月	端午の節句 保育参観・給食試食会	ロタウイルスが流行し下痢症状の子が10名を超えたので保健所に連絡をし、保護者にも通知を出した。感染を防ぐため、給食試食会は秋に延期とした。保育参観はクラス単位でリズムや制作など、日常の取り組みを親子で楽しむことができた。			身体測定	室内の換気・湿度の管理 手洗い・うがいの指導 掃除・消毒等の確認	定例職員会議・パート職員会議 未満児カリキュラム会議 給食会議 ケース会議
6月	親子バス遠足 ミニ運動会	ロタウイルス感染は終息しつつあったが、前日午睡中に嘔吐があったため急遽親子遠足を中止し、園内の清掃を行った。保護者が理解してくれたことがあった。ミニ運動会には、保護者も参観し応援してくれ、短い時間ではあったが楽しい行事となった。			歯科検診 園児健診 身体測定	布団干し 環境整備 室内の換気・湿度の管理	定例職員会議 パート職員会議 以上児カリキュラム会議 給食会議 クラス・ケース会議
7月	おとまり会 交通安全教室	お泊り会では、普段行くことのできない柳町公園の奥まで探索し、ケアコートひまわりを訪問して、歌やふれあい遊びで交流してきた。今年は保育園の玄関に年中児が作った年長さんへのメッセージのついた応援旗が飾られ、お泊り会を盛り上げてくれた。			身体測定	食中毒の予防 室内の換気・湿度の管理 布団干し	定例職員会議 パート職員会議 未満児カリキュラム会議 リーダー会議 給食会議 クラス・ケース会議
8月	七夕 協立病院健康まつり参加 夏まつり	親の会主催の夏祭りは、炎天下で木陰を探しながらの実施となった。時期の見直しが必要である。協立病院の健康まつりに年長児が参加。園で行っているリズムや得意なことを発表した。また、縄や梯子のぼりを見る貴重な体験ができた。地域とのつながりが感じられる取り組みであり今後も継続したい。			身体測定	布団干し 食中毒の予防 室内の換気・湿度の管理	定例職員会議・パート職員会議 以上児カリキュラム会議 給食会議 クラス・ケース会議 運動会実行委員会 リーダー会議
9月	運動会	今年から、運動会の時期を下旬にずらし専門学校体育館で行った。室内で行うことで、競技内容の選択肢(雑巾がけなど)が増え日常の保育を伝えることができた。今年は大切にしたいことをスローガンして取り組むことができたので、日常の姿を大切にしたい取り組みができた。また、保護者の手伝いも年々増え助けられている。			身体測定	環境整備 室内の換気・湿度の管理	定例職員会議 パート職員会議 未満児カリキュラム会議 給食会議 クラス・ケース会議 運動会実行委員会 リーダー会議
10月	4園合同リズム 七五三 落ち葉拾い遠足 食育(年長)	今年も専門学校と連携し石窪先生を講師に4園合同リズムを行うことができた。他園との交流は刺激になり、終了後は新しい歌を口づさんでいる年長児であった。下旬にはまた昭和の年長児との遠足交流があり楽しい体験となった。食育では今年も鮭の解体やちゃんちゃん焼きのクッキングを行い命と食のつながりを学ぶ事ができた。			身体測定	避難用備品の点検 室内の換気・湿度の管理	定例職員会議 パート職員会議 以上児カリキュラム会議 リーダー会議 給食会議 クラス・ケース会議 おたのしみ会実行委員会
11月	焼いも交流 大友剛さんコンサート おたのしみ会	大友さんのコンサートでは、保育の様子をスライドショーで伝え、子どもの姿から平和ってどんなことを発信できたと思う。おたのしみ会でもスライドショーを通して子どもたち一人一人の命の輝きの大切さを保護者に伝えた。映像が訴える力は大きいと感じる。			身体測定	ノロウイルスについて処置の確認 室内の換気・湿度の管理 手洗い・うがいの指導	定例職員会議 パート職員会議 未満児カリキュラム会議 給食会議 クラス・ケース会議
12月	クリスマス会 もちつき	もちつきはノロウイルスの感染予防から、ついた餅は鏡餅にしている。昨年は、ついた餅を食べないからと自由に触ったためカビが生えまっくろになってしまった。その反省を踏まえ、今年はカビの生えない鏡餅にしよう伝え、十分に手洗いをしてからもちの感触を楽しんだ。			インフルエンザの登園基準提示・ 予防接種・罹患状況確認 職員健診・腰痛検査	大掃除 室内の換気・湿度の管理	定例職員会議 パート職員会議 以上児カリキュラム会議 リーダー会議 給食会議 クラス・ケース会議
1月	鏡開き・お正月あそび 交通安全教室	→ その結果、鏡開きまでカビが生えず、きれいにもちを開くことができた。大きなクラスは体験を通して雑菌とカビの関係を学ぶことができた鏡開きであった。			身体測定 園児健診	室内の換気・湿度の管理	定例職員会議 パート職員会議 未満児カリキュラム会議 リーダー会議 給食会議 クラス・ケース会議
2月	節分 劇団風の子公演 一日入学 SL遠足(中止) クラス懇談会(一部中止)	節分では怖さを振り切り、休んだ仲間の方も頑張る年長の姿に感動した鬼との対決となった。新型コロナウイルス感染予防のためSL遠足は中止した。幸い風の子公演は実施でき、親子で風をテーマに楽しむことができた。今年2クラスに分かれて過ごした1歳児クラスが合同で懇談会を開き、次年度一緒にいる保護者間で交流することができた。			身体測定	室内の換気・湿度の管理 コロナウイルスへの対応 手洗い・うがいの指導	定例職員会議 パート職員会議 以上児カリキュラム会議 給食会議 クラス・ケース会議 卒園式実行委員会 リーダー会議
3月	ひなまつり 卒園式 お別れ進級会	新型コロナウイルス感染予防のため、卒園式は来賓を招かず規模を縮小して行った。年中児からはビデオメッセージがあり、みんなで卒園児を祝いたい気持ちで心を合わせることができた。様々な行事がクラス単位でとなったが、無理なく年齢に合わせた行事ができた。慣例となっている行事の見直しが必要ではないかと感じる。			健康状態の引継ぎ 身体測定 年長児予防接種の確認	コロナウイルスへの対応 室内の換気・湿度の管理 掃除・消毒等の確認	定例職員会議 リーダー会議 給食会議 新年度に向けての会議